

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 40.03.01 *Юриспруденция* профиль (направленность): *Уголовно-правовая*.

Дата проведения исследования: 01.08.2024 – 01.09.2024.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 17 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Военный комиссариат Новосибирской области, г. Новосибирск;
2. Главное управление Федеральной службы исполнения наказаний по Новосибирской области, г. Новосибирск;
3. Управление по обеспечению деятельности мировых судей Новосибирской области, г. Новосибирск;
4. Управление Судебного департамента в Новосибирской области, г. Новосибирск;
5. Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации, г. Новосибирск;
6. Федеральное государственное казенное учреждение «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Новосибирской области, г. Новосибирск;
7. Главное управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области, г. Новосибирск;
8. Министерство юстиции Новосибирской области, г. Новосибирск;
9. Арбитражный суд Новосибирской области, г. Новосибирск;
10. Новосибирский гарнизонный военный суд, г. Новосибирск.
11. Линейный отдел Министерства внутренних дел России на станции Новосибирск, г. Новосибирск
12. Следственный комитет Российской Федерации Следственное управление по Республике Саха (Якутия), Республика Саха (Якутия), г. Мирный
13. Отдельный батальон охраны и конвоирования подозреваемых и обвиняемых Управление Министерства внутренних дел России по городу Новосибирску, г. Новосибирска
14. Федеральное казенное учреждение «Исправительная колония №35 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Хакасия», г. Абакана
15. Управление Министерства внутренних дел России по городу Кызыл, Республика Тыва, г. Кызыл
16. Межмуниципальный отдел Министерства внутренних дел России «Куйбышевский», Новосибирская область, г.Куйбышев
17. Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Бердску, Новосибирской области, г. Бердска

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	10	58,8
специалисты ВО	0	0
специалисты СПО	2	11,8
магистры	2	11,8
не имеет значения	3	17,6
ВСЕГО:	17	100
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	10	58,8
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	2	11,8
необходим опыт работы по специальности не менее года	0	0
опыт не обязателен	5	29,4
ВСЕГО:	17	100
3. Выпускники каких направлений подготовки трудоустроены в Вашей организации?		
40.03.01 Юриспруденция (Уголовно-правовая)	17	100
ВСЕГО:	17	100
4. Трудоустроены ли выпускники в рамках целевого обучения?		
Да	0	0
Нет	17	100
ВСЕГО:	17	100
5. Проходят ли практику в Вашей организации обучающиеся Университета?		
Да	17	100
Нет	0	0
ВСЕГО:	17	100
6. Соответствие компетенций выпускников профессиональным стандартам?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	10	58,8
В основном соответствуют (4 балла)	3	17,6
Частично соответствуют (3 балла)	2	11,8
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	2	11,8
ВСЕГО:	17	100

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
7. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	12	70,6
В основном удовлетворены (4 балла)	2	11,8
Частично удовлетворены (3 балла)	2	11,8
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,9
ВСЕГО:	17	100
8. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	9	52,9
В основном удовлетворены (4 балла)	3	17,6
Частично удовлетворены (3 балла)	3	17,6
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	2	11,8
ВСЕГО:	17	100
9. Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	10	58,8
В основном удовлетворены (4 балла)	2	11,8
Частично удовлетворены (3 балла)	5	29,4
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО:	17	100
10. Удовлетворенность способностями к командной работе и лидерскими качествами?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	12	70,6
В основном удовлетворены (4 балла)	2	11,8
Частично удовлетворены (3 балла)	2	11,8
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,9
ВСЕГО:	17	100
11. Удовлетворенность способностями к системному и критическому мышлению?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	9	52,9
В основном удовлетворены (4 балла)	3	17,6
Частично удовлетворены (3 балла)	3	17,6
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	2	11,8
ВСЕГО:	17	100
12. Удовлетворенность способностями разработке и реализации проектов?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	10	58,8
В основном удовлетворены (4 балла)	2	11,8
Частично удовлетворены (3 балла)	3	17,6
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	2	11,8
ВСЕГО:	17	100

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
13. Удовлетворенность способностью самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	47,1
В основном удовлетворены (4 балла)	3	17,6
Частично удовлетворены (3 балла)	5	29,4
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,9
ВСЕГО:	17	100
14. Какие дополнительные знания и умения являются необходимыми?		
<i>Коммуникабельность, Английский язык, Пунктуальность, Умение брать ответственность за результат, Развитый таймменеджмент, Желание работать по специальности, Применение теоретических знаний к работе, Ответственность, Позитивное отношение, Уверенность, Работа с людьми, Водительские права</i>		
15. Какое количество выпускников принято на работу за последний год?		
Ни одного	3	17,6
от 1 до 5	14	82,4
от 6 до 10	0	0
до 11 до 15	0	0
более 15	0	0
ВСЕГО:	17	100
16. Намерены ли Вы принимать выпускников на работу?		
Да	15	88,2
Нет	2	11,8
ВСЕГО:	17	100
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество?		
Да, безусловно	15	88,2
Да, ограниченно	2	11,8
Нет	0	0
Другое...	0	0
ВСЕГО:	17	100
18. В каких формах желаете развивать сотрудничество?		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности	14	18,9
Заключение соглашений о прохождении практики	17	23,0
Проведение совместных мероприятий	17	23,0
Организация стажировок обучающихся	17	23,0
Участие в профориентационных мероприятиях	7	9,5
Другое...	-	-
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	72	100,0
19. Основные достоинства подготовки выпускников:		
Соответствие профессиональному стандарту	17	14,5
Высокий уровень теоретической подготовки	17	14,5
Высокий уровень практической подготовки	14	12,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Профессионализм	10	8,5
Готовность к быстрому реагированию	12	10,3
Высокий уровень производственной дисциплины	12	10,3
Желание выпускников работать	15	12,8
Желание к саморазвитию и самоорганизации	17	14,5
Другое...	-	-
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	114	100,0
20. Основные недостатки в подготовке выпускников:		
Несоответствие профессиональному стандарту	3	10,3
Низкий уровень теоретической подготовки	0	0
Недостаточный уровень практической подготовки	7	24,1
Отсутствие желания работать	9	31,0
Низкая производственная дисциплина	5	17,2
Отсутствие желания к саморазвитию	7	24,1
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3	10,3
Другое...	-	-
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	34	100,0
21. Изменения в программе для повышения качества:		
Индивидуализация образовательных траекторий	10	14,9
Включение практикантов в производственный процесс	17	25,4
Регулярная организация экскурсий	17	25,4
Совмещение направлений подготовки	7	10,4
Улучшение материально-технической базы	3	4,5
Регулярное проведение курсов ППС	7	10,4
Актуализация программ по новым технологиям	3	4,5
Другое...	-	-
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	64	100,0
22. Какие профессиональные качества интересуют больше всего:		
Знания новейших технологий	7	11,1
Знание законодательства	17	27,0
Знание иностранного языка	17	27,0
Умение проявлять инициативу	12	19,0
Умение применять инновации	5	7,9
Социальные навыки	17	27,0
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	75	100,0

Анализ полученных в результате анкетирования данных показал, что большинство респондентов (17 организаций) высоко оценили уровень и качество подготовки выпускников СибУПК. Диапазон оценок по задаваемым вопросам составил в среднем 4-5 баллов.

Наибольшее предпочтение работодатели по-прежнему отдают выпускникам бакалавриата (58,8%). Наиболее высокие оценки получены в части удовлетворенности

уровнем теоретической подготовки (70,6% - "полностью удовлетворены"), способностями к командной работе (70,6% - "полностью удовлетворены") и соответствия компетенций профессиональным стандартам (58,8% - "полностью соответствуют"). Несколько ниже, но все равно остаются высокими, оценки практической подготовки (52,9% - "полностью удовлетворены") и проектной деятельности (58,8% - "полностью удовлетворены"). Наименее высокая оценка в рамках положительного диапазона дана способности к самоорганизации и саморазвитию (47,1% - "полностью удовлетворены").

Подавляющее большинство работодателей (88,2%) готовы принимать выпускников на работу и развивать сотрудничество с университетом. Основными формами сотрудничества видятся организация практик и стажировок, проведение совместных мероприятий и заключение соответствующих соглашений.

К ключевым достоинствам выпускников отнесены соответствие профессиональному стандарту, высокий уровень теоретической подготовки и желание к саморазвитию. Среди недостатков выделяются отсутствие желания работать у части выпускников, недостаточный уровень практической подготовки и отсутствие желания к саморазвитию.

Для повышения качества подготовки работодатели предлагают активнее включать студентов в производственный процесс через практики, организовывать экскурсии на предприятия, а также индивидуализировать образовательные траектории.

Наиболее востребованными профессиональными качествами выпускников, по мнению работодателей, являются знание законодательства, знание иностранного языка и развитые социальные навыки.

Выводы и рекомендации:

1. **Высокий уровень удовлетворенности:** Работодатели высоко оценивают качество подготовки выпускников по направлению 40.03.01 "Юриспруденция" (уголовно-правовой профиль). Уровень теоретической подготовки, соответствие компетенций профессиональным стандартам и личностные качества выпускников получают стабильно высокие оценки.

2. **Фокус на практику:** Несмотря на высокие оценки, существует запрос на усиление практической составляющей подготовки. Рекомендуется расширять и углублять взаимодействие с работодателями по вопросам организации всех видов практик, стажировок, привлечения специалистов-практиков к учебному процессу.

3. **Развитие soft skills:** Сохраняется важность развития у студентов не только профессиональных, но и надпрофессиональных компетенций (коммуникабельность, работа в команде, инициативность, самоорганизация).

4. **Профориентационная работа:** Часть работодателей отмечает у некоторых выпускников отсутствие мотивации к работе. Рекомендуется усилить профориентационную составляющую в течение всего периода обучения, начиная с младших курсов, для формирования осознанного подхода к будущей профессии.

5. **Укрепление партнерства:** Выявлена высокая готовность работодателей к развитию многопланового сотрудничества. Рекомендуется активизировать работу по заключению долгосрочных договоров о сотрудничестве, созданию базовых кафедр, привлечению работодателей к участию в ГЭЖ, актуализации рабочих программ дисциплин и практик.